

## ÅPENHETSLOVEN – Redegjørelse

### Åpenhetsloven:

Åpenhetsloven trådte i kraft juni.2022, og vårt selskap kommer innunder denne loven. Selskapet er positiv til det loven omfatter, og har allerede gode verktøy for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sentralt fra konsernet.

### Innledning:

Redegjørelsen beskriver hvordan NSG-konsernet kartlegger og vurderer potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i konsernet, samt hos våre leverandører. Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i funn, samt hvilke tiltak som er iverksatt. En stor del av denne redegjørelsen bygger på årsrapporten for konsernet fra 2022, og konsernets hjemmeside.

### Organisasjon:

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Elverum, og avdelinger i Oslo og Sandnes. Vi er en del av NSG-Group, som er et konsern som bl.a. produserer glass til bil og bygg-industrien. Pilkington har vært en del av NSG-Group siden 2006. NSG-Group er representert i 130 land, og har produksjon i 26 av disse. Det er ca 27 000 ansatte i konsernet totalt. Pilkington i Norge er en fabrikk som kjøper inn glassplater, bearbeider disse, og selger videre til våre kunder. I hovedsak alt glass-innkjøp til Pilkington Norge AS skjer fra Float-verk internt i NSG-Group, men også 2 eksterne leverandører som er bestemt av konsernet. Pilkington Norge AS er en del av det organiserte arbeidslivet, og er tariffbundet av Glassoverenstkosten (Hovedavtalen LO-NHO).

### Rutiner/Retningslinjer:

- Det har sentralt i konsernet over flere år, vært en prioritet å ha fokus på bærekraft og menneskerettigheter. Konsernet har siden januar 2012 vært en aktiv deltager i FNS Global Compact. Konsernet støtter de ti prinsippene «Menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon».

NSG-Group har blant annet følgende policyer/retningslinjer:

- Supplier Code of Conduct - [Supplier Code of Conduct \(nsg.com\)](#)
- Diversity and Inclusion strategy - [Promoting Inclusion and Diversity \(nsg.com\)](#)
- Subsainability Policy – [Policy \(nsg.com\)](#)
- Code of Conduct – [NSG Group Etikk og etterlevelse](#)
- Group Governance Policy – [NSG Group Ethics and Compliance](#)
- I Q1 2023, offentliggjorde NSG-konsernet sin årsrapport for 2022, som kan leses her: [Integrated Reports \(nsg.com\)](#) Rapporten omfatter bl.a. NSG sitt søkelys på krav til våre leverandører (s. 51-54), etiske retningslinjer (s. 55-58), human resources (s. 59-68), og risiko/risikostyring (s. 83-86). Det blir hvert år offentligjort tilsvarende rapport.

Metode for kartlegging og oppfølging: Det jobbes både på konsern-nivå og på selskaps-nivå for å sørge for at NSG-Group/Pilkington er en arbeidsplass som har fokus på, og oppfyller grunnleggende menneskerettigheter, og at alle våre ansatte skal ha anstendige arbeidsforhold.

Miljøfyrtårn: Pilkington Norge AS avd Elverum ble en Miljøfyrtårn-sertifisert bedrift i 2021. Der gjøres det årlige innrapportering blant annet for energiforbruk, avfall, forretningsreiser, sykefravær, ansatte, etc.

Varslingskanal: NSG har en egen varslingskanal der både ansatte, tidligere ansatte, kunder, leverandører og andre kan varsle om kritikkverdige forhold i konsernet - [Ethics and Compliance Hotline powered by Convercent](#)

Opplæring av ansatte: NSG-konsernet benytter e-læringskurs for å lære opp sine ansatte. Temaene i disse kursene varierer, men omhandler etikk, GDPR, antikorrupsjon, bærekraft etc. Dette er kurs som ansatte må ta jevnlig, minimum 1 gang i året. Når vi ansetter nye ansatte, går vi gjennom Code of Conduct som en del av onboarding-prosessen.

I tillegg til alt nevnt over, involverer også styret i Pilkington Norge AS i sin årsberetning både arbeidsmiljø, likestilling, diskriminering og bærekraft.

#### Redegjørelse:

Det er ulike risikomomenter knyttet til ulike bransjer og virksomheter. Pilkington sin virksomhet drives i Norge, som normalt sett anses å ha lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er rundt leverandørkjeden til selskapet vi anser det som viktig å rette fokuset.

- Leverandørkjeden: I Pilkington er hovedtyngden av råvarene som kjøpes inn; glass. Det er på internettsiden til vårt konsern, en egen side som omhandler «Bærekraft» ([Sustainability \(nsg.com\)](#)). Pilkington Norge AS forplikter seg til å bruke leverandører som er bestemt av konsernet, da kontrakter forhandles sentralt ([Contracts with Suppliers \(nsg.com\)](#)).
- Gjennom vår aktsomhetsvurdering har vi avdekket følgende negative konsekvenser: Så langt ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser.
- Gjennom vår aktsomhetsvurdering har vi avdekket følgende risiko: [Integrated Reports \(nsg.com\)](#) (s.83-86)
- For å stanse negative konsekvenser/risiko har vi i iverksatt følgende tiltak: [Integrated Reports \(nsg.com\)](#) (s.83-86)

NSG-Group/Pilkington Norge AS vil i fremtiden også ha fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fokusområdene lokalt vil bant annet fremover være:

- Gjennomgå og oppdatere «Supplier Code of Conduct» med våre leverandører, også lokale, få de til å signere denne.
- Gå gjennom kontraktene til våre lokale leverandører, og oppdatere disse ved behov.

Robert Peplinski

Krzysztof Granicki

Stig Wolfgang Jørgensen

-----

-----

-----

Daglig Leder / Styremedlem

Styrets Leder

Styremedlem

Kristin Ulvmoen

Cecilie R V Andersen

-----

-----

Styremedlem

Styremedlem