

Individuellt ansvar

Varje individ har ett ansvar och är betrodd att upprätthålla de normer som anges i Uppförandereglerna.

Rapportering av brott mot konkurrenslagen

Det är viktigt att alla anställda kan skicka in rapporter om de anser att normerna i Uppförandereglerna inte följs.

Anställda skall inte vara oroliga för att göra sin röst hörd. Genom att uttrycka sin åsikt kommer de inte att anses vara olojala och de kommer inte att anklagas tillbaka. Inrapporteringar som görs i god tro kommer att uppskattas och de som gör rapporter kommer inte att bli skyldiga till disciplinära åtgärder.

Listan nedan är inte helt uttömmande men vi skall rapportera in följande typer av incidenter:

- kriminella brott
- följer inte lagliga förpliktelser
- rättsfel
- falsk redovisning eller annan falsk rapportering
- missbruk av koncernens tillgångar
- olämpligt förhållande med leverantörer, kunder eller konkurrenter
- handlingar som äventyrar anställdas eller allmänhetens hälsa och säkerhet
- handlingar som skadar miljön
- övriga överträdelser av NSG:s Uppföranderegler

Du kan rapportera till:

- (1) din närmsta chef eller hans/hennes överordnande, eller
- (2) om dessa personer inte är lämpliga:

Chef för koncernens rättsliga avdelning

Chef för koncernens interna revisioner

Chef för koncernens personalfunktion

Deras kontaktuppgifter finns på koncernens intranät:

<http://cmsdev.gb.glassnet/Intranet+2/NSG+Group/Reporting+of+Concerns+Procedure.htm>

Din lokala Group Country Manager, i de länder denna funktion finns, är också en kontaktperson.

Den kompletta 'Rapportering av brott mot konkurrenslagen' förklarar i detalj vad du skall göra om du tror att någon bryter mot Uppförandereglerna. Du kan hitta den kompletta förklaringen på ditt eget språk på koncernens intranät.

Internationella mänskliga rättigheter och anställningsnormer

Internationella proklamerade mänskliga rättigheter erkänns. Vi främjar tillämpningen av anställningsnormer inom koncernen som tar hänsyn till de mänskliga rättigheterna:

- skymfning, trakasserier eller hotelser tolereras inte under några som helst omständigheter
- det förekommer ingen avsiktlig diskriminering i någon anställningsrelaterad åtgärd med avseende på ras, färg, troslära, religion, ålder, kön, sexuell läggning, nationellt ursprung, handikapp, facktillhörighet eller politisk övertygelse. Lokala lagar gällande åldersdiskriminering följs
- koncernen anlitar ingen tvångsarbetskraft eller anställer personer yngre än 15 år, eller äldre om det är fastställt i gällande lag
- vi arbetar med information och tvåvägskommunikation på varje företag för att möta de gemensamma behoven från företag och anställda
- de anställdas rätt att ansluta sig eller inte ansluta sig till en fackförening efter deras eget val respekteras. Finns specifika lagar eller kollektivavtal gällande fackföreningar måste dessa respekteras
- rättvis lönepolicy och praxis följs
- övertidsarbete krävs inte oskäligt ofta
- utbildning tillhandahålls och möjlighet att ta del av erfarenhet finns, för att de anställda ska kunna utföra sina roller säkert och kompetent och för att de ska kunna utveckla sin fulla potential.

Ytterligare hjälp

Om du behöver ytterligare hjälp med att förstå denna broschyr med Uppföranderegler så kontakta din närmsta chef, HR chef eller gå in på koncernens policy och procedurer på intranätet.

Den fullständiga engelska versionen finns tillgänglig på alla språk på intranätet under Central Functions/Human Resources. Tryckta kopior kan fås från din lokala HR avdelning.

Så här gör vi affärer



Uppföranderegler för anställda i NSG Group

NSG
GROUP

Vad innebär NSG Group Uppföranderegler?

Det är NSG Group mål att genom våra anställda, framstående teknik och innovation vara globalt ledande i att tillverka och leverera glasprodukter – att vi anses vara bäst av våra kunder, anställda och aktieägare. Uppföranderegler beskriver de normer som koncernen eftersträvar i sättet att göra affärer.

Uppföranderegler definierar de normer som förväntas av oss alla i vår verksamhet och gäller relationer mellan oss själva och med kunder, leverantörer, affärspartners, samhället och alla andra som vi har daglig kontakt med.

Uppföranderegler kan inte förutse varje situation som kan uppstå. Dock ska andemeningen och syftet med Uppföranderegler följas oavsett vilka omständigheter som föreligger.

Uppföranderegler understöds av koncernens Värderingar och Principer och utgör grunden för de beslut vi tar för att säkerställa att resultaten gagnar NSG Group och aktieägarnas bästa intresse.

Viktiga delar i Uppföranderegler

Säkerhet i arbetet

Hälsa och säkerhet för alla anställda, entreprenörer, grannar, besökare och kunder som arbetar i, besöker eller bor i närheten av våra fabriker eller använder våra produkter, är av största betydelse.

Koncernens mål är att erbjuda en ren, hälsosam och säker arbetsmiljö i överensstämmelse med industriell praxis.

Vi har alla ett ansvar att vidta rimliga åtgärder för att förhindra skador på oss själva, våra kollegor och medmänniskor.

Hållbar utveckling

Vi har åtagit oss att driva vår verksamhet i enlighet med principerna för hållbar utveckling. Vi kommer att skydda och bevara miljön genom att: bedriva vår verksamhet på sätt som minimerar vår miljöpåverkan och inte orsakar någon skada, utveckla nya mer hållbara produktionsprocesser samt utveckla och marknadsföra produkter som uppmuntrar till ett mer effektivt användande av naturliga resurser under hela livscykeln.

Lagar, kultur och etiskt handlande

Koncernen följer alla nationella och internationella lagar och förordningar samt respekterar de kulturella skillnader som finns inom våra verksamhetsområden. Vi måste ta personligt ansvar för att uppträda med integritet och ärlighet och på ett professionellt och etiskt sätt.

Undvika intressekonflikter och politiska aktiviteter

Vi ska inte ägna oss åt externa intressen, aktiviteter eller investeringar som står i konflikt med vårt arbete eller som påverkar vår förmåga att stå för ett oberoende bedömningsätt å koncernens vägar.

Personliga politiska aktiviteter måste utföras separat och åtskilt från koncernens verksamhet.

Gåvor, förmåner och betalningar

Utförandet av oberoende bedömningar å koncernens vägar får inte påverkas av personliga fördelar.

Ingen får ta emot eller ge bort gåvor, förmåner eller representation som kan uppfattas som en muta eller bestickning. Blygsamma gåvor eller representation får endast ges bort eller tas emot enligt de stränga villkor som anges i Uppföranderegler.

Betalningar i någon form till offentliga myndigheter eller tjänstemän i syfte att erhålla affärer eller andra fördelar är förbjudet.

Relationer med kunder, leverantörer och konkurrenter

NSG Group mål är att erbjuda sina kunder produkter som är väl designade, av hög kvalitet, till konkurrensmässiga priser, levererade i tid och uppbäckade av utmärkt kundservice.

Valet av leverantörer sker på grundval av kvalitet, pris och utförande av de produkter och tjänster som erbjuds.

Koncernen tror på fri och öppen konkurrens och konkurrerar kraftfullt men med integritet och ärlighet. Alla måste följa de nationella och internationella lagar och förordningar som påverkar konkurrensen.

Relationer till samhället

Att ha en långvarig relation med det lokala samhället uppmuntras alltid och kan medföra gemensamma fördelar för samhället, koncernen och dess anställda.

Hederlighet inom koncernredovisning

Koncernens bokföring och redovisning måste återspegla alla transaktioner korrekt och komplett. Ingen anställd får ägna sig åt eller genomföra åtgärder som leder till falska eller påhittade poster i koncernens redovisning, inklusive utgiftsredovisning.

Personlig information

Koncernen och dess anställda måste säkerställa att alla personliga uppgifter behandlas på ett säkert sätt och bara används för det ändamål som de är ämnade för. Information som lagras i datorer kommer inte i sig själv att användas för att fatta beslut som påverkar individer. Dessa beslut ska vara ett resultat av samråd mellan individen och dennes chef.

Skydda konfidentiell koncerninformation

Konfidentiell information som rör koncernens finansiella och kommersiella aktiviteter, kunder, leverantörer, affärshemligheter och teknisk kunskap är en betydelsefull tillgång för koncernen. Den får inte vid något tillfälle avslöjas till någon utanför koncernen om inte den person som mottar informationen har undertecknat ett lämpligt sekretessavtal som godkänts av koncernens advokater.